

Die Zukunft der Organisationsentwicklung

Organisationen nachhaltig von innen entwickeln

Wirtschaftliche Unsicherheit, zunehmende Komplexität und neue Wettbewerber zwingen die Unternehmen dazu, ihre eigenen Geschäftsmodelle zu überprüfen und zu verändern. Change-Prozesse in Unternehmen sind häufig mit tiefgreifenden Veränderungen in Strukturen, Prozessen und Verhaltensweisen verbunden. Die Phasen der Veränderung reichen von Schock über Widerstand bis zur Anpassung und Integration. Die Organisationsentwicklung spielt dabei eine ganz besondere Rolle. Es sind zunehmend die weichen Faktoren im Fokus, denn Veränderungsprozesse haben Auswirkungen auf die Unternehmenskultur. Diese Veränderungen innerhalb einer Organisation voranzutreiben, ist eine schwierige Aufgabe, der sich die Organisationsentwicklung stellen muss.

Wie kann sich also die Organisationsentwicklung erfolgreich positionieren? Was kann und was sollte sie bewirken? Welche Anforderungen werden an die Organisationsentwicklung gestellt und mit welchen Themen muss sie sich aktuell besonders auseinandersetzen?

„Der schnellste Weg, über eine Sache klar zu werden, ist das Gespräch.“ Frei nach Friedrich Dürrenmatt möchten wir zu diesem Dialog einladen und diese wichtigen Fragen mit Ihnen diskutieren.

15. September 2021

9.30 Uhr – 12.15 Uhr



Die Zukunft der Organisationsentwicklung

Organisationen nachhaltig von innen entwickeln

Unsere Vorträge

Die neuen Fragen der Organisationsentwicklung

Worüber wir uns in der neuen „Mal-mobil-mal-zu-Hause-und-mal-im-Büro“ Arbeitswelt dringend Gedanken machen müssen.

Die neue Welt des mobilen Arbeitens stellt Unternehmen vor Herausforderungen: egal ob im Büro, im Straßencafé oder von zu Hause aus, Arbeitgeber sind für Fragen wie Datenschutz, IT-Sicherheit und Arbeitsschutz verantwortlich. Zudem müssen Organisationen anders geführt und entwickelt werden. Es stellt sich schon fast die Grundsatzfrage: Was macht in Zukunft eigentlich ein Unternehmen aus?

Dr. Jens-Uwe Meyer, Innolytics AG

Was ist Organisationsentwicklung? Was kann sie? Warum ist sie bedeutender denn je? Kopieren ist besser als kopieren.

Die Welt wird immer volatil. Der Mensch sucht verstärkt nach Sicherheit. Was bedeutet das für Organisationen, was bedeutet es für die Organisationsentwicklung? Wie kann aus Unsicherheit Sicherheit entstehen? Wie wird aus Schwäche Stärke? – „Vom Kopieren zum Kopieren“!

Ilona Schumacher, Change Campus

Keynote

Was hat Organisationsentwicklung mit Unternehmenskultur zu tun?

Kultur ist die Summe aller gemachten Erfahrungen innerhalb einer Gruppe. Dies gilt selbstverständlich auch für Organisationen. Vor diesem Hintergrund wird deutlich, wie wichtig eine psychologisch fundierte Organisationsentwicklung ist. Erfahrungen kann man nicht einfach ausradieren und durch etwas Neues, von außen vorgegebenes ersetzen. Kultur ist gelebtes Verhalten von Menschen und eine systemische Organisationsentwicklung weiß und berücksichtigt dies.

Prof. Dr. habil. Bernd Six

Masterclass zum Change Agent: Veränderungsexpertise in der Organisation entwickeln

Das OE-Ausbildungskonzept von Change Campus und alternus

„Warum sich ändern, wenn es funktioniert?“ – Agieren statt Reagieren! Die eigenen Mitarbeiter/innen zu Change Agents ausbilden, um Veränderungen im Unternehmen proaktiv und geplant zu gestalten und von innen zu entwickeln. Betroffene zu Beteiligten machen: Als Modulare Ausbildung interne, reale Projekte unter Supervision umsetzen, führt zu nachhaltigem Wissensmanagement im Unternehmen. Was ist? Was soll sein? Wie setzen wir das um und entwickeln uns weiter?

Konstantin Persch, Change Campus

Executive Session

Die Zukunft der Organisationsentwicklung

Organisationen nachhaltig von innen entwickeln

Agenda 15. September 2021, 9.30 – 12.15 Uhr

9.30 Uhr **Begrüßung & Einleitung**

Thomas Lipinski, alternus

10.00 Uhr Die neuen Fragen der Organisationsentwicklung

Worüber wir uns in der neuen „Mal-mobil-mal-zu-Hause-und-mal-im-Büro“
Arbeitswelt dringend Gedanken machen müssen.

Dr. Jens-Uwe Meyer, Innolytics AG

10.30 Uhr Keynote

Was hat Organisationsentwicklung mit Unternehmenskultur zu tun?

Prof. Dr. habil. Bernd Six, MSH Medical School Hamburg

11.00 Uhr Was ist Organisationsentwicklung? Was kann sie?

Warum ist sie bedeutender denn je?

Kopieren ist besser als kopieren.

Ilona Schumacher, Change Campus

11.30 Uhr Masterclass zum Change Agent:

Veränderungsexpertise in der Organisation entwickeln

Das OE-Ausbildungskonzept von Change Campus und alternus

Konstantin Persch, Change Campus

12.00 Uhr **Feedbackrunde**

Moderator
Thomas Lipinski

Geschäftsführer
alternus GmbH



Dr. Jens-Uwe Meyer

Vorstandsvorsitzender
Innolytics AG



Prof. Dr. habil. Bernd Six

Departmentleiter Psychologie
MSH Medical School Hamburg



Ilona Schumacher

Professional Coach
Change Campus



Konstantin Persch

Systemischer Coach
Change Campus

Vitae

Thomas Lipinski



- Gründer & Geschäftsführer der alternus GmbH
- Ausgebildeter systemisch konstruktivistischer Coach
- Zertifizierter Scrum-Master
- Gastdozent der Universität Augsburg am Lehrstuhl für Unternehmensführung und Organisation

- Studium der Betriebswirtschaft und Abschluss als Betriebswirt
- 14 Jahre im Management bei der CSC Ploenzke AG, zuletzt als Vorstand für die Bereiche Organisations- und Strategieberatung
- 2003 Gründung der alternus Gesellschaft und Initiierung der Zukunftswerkstatt und des PE innovation-labs
- Buchautor und Vortragsredner, spezialisiert auf die Themen Unternehmenskultur, Teamentwicklung und Kreativität

Dr. Jens-Uwe Meyer



- Vorstandsvorsitzender der Innolytics AG
- Autor und internationaler Keynote Speaker

- 1982 bis 1992 Polizeibeamter in Hamburg unter anderem an der Hamburger Davidwache und bei der Rauschgiftfahndung
- Ab 1992 bei US-Auslandsrundfunk Voice of America (berichtete über den Wahlkampf Bush–Clinton)
- Ab 1994 Korrespondent und ab 1995 Chefreporter von Pro Sieben
- 2010 Studie zu den Erfolgsfaktoren hochinnovativer Unternehmen (aus denen das Buch „Kreativ trotz Krawatte“ entstand)
- 2011 Veröffentlichung im Harvard Businessmanager zum Thema Innovationskultur
- 2014 Dissertation über die Steigerung der Innovationsfähigkeit von Unternehmen

Prof. Dr. habil. Bernd Six



- Departmentleiter Psychologie
- Professur für Sozialpsychologie
- Studium der Psychologie, Philosophie und Germanistik an der Universität Bonn
- 1974 Dissertation zum Thema »Dimensionen von Organisationen«
- 1979 bis 1981 Professor am Institut für Wirtschafts- und Sozialpsychologie in Göttingen
- 1981 bis 1988 an der Universität Koblenz-Landau, ab 1988 Bergische Universität Wuppertal
- Seit 1995 Professor für Sozial- und Organisationspsychologie am Institut für Psychologie an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
- Seit September 2012 Leiter des Departments Psychologie an der MSH Medical School Hamburg

Ilona Schumacher



- Gründerin & Geschäftsführerin Change Campus, Coaching Akademie
- Gründerin & Geschäftsführerin HyDiver, Beratung für Organisationsentwicklung
- Studium der Psychologie (Schwerpunkte Arbeits- und Organisationspsychologie sowie Kommunikation, u.a. bei Prof. Schulz v. Thun) und Pädagogik bei Prof. Opaschowski
- Abschluss als Diplom-Psychologin
- Diverse Zusatzausbildungen als Coach und Trainer, u.a. am Osterberg-Institut
- Buchautorin beim Springer Verlag „Führungspersönlichkeiten und Ihre Erfolgsgeheimnisse – Management und Leadership im 21. Jahrhundert“
- Dozentin an verschiedenen Hochschulen & Business Schools für Bachelor- und Masterstudiengänge (u.a. Konzeption eines eigenen Masterstudienganges Kommunikationspsychologie)
- Entwicklung einer eigenen Lehrdidaktik („Lernen ohne Pauken“)
- Podcast-Host „world off – brain on“

Konstantin Persch



- Berater & Coach für systemische Personal- und Organisationsentwicklung
- Dozent am Change Campus für systemisches Coaching und Organisationsentwicklung
- B.Sc. Psychologie – Medical School Hamburg (Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie)
- M.A. Business Coaching und Change Management – Euro FH Hamburg (Schwerpunkt Changemanagement)
- Tätigkeitsschwerpunkte in den Bereichen Einzel-, Team- und Gruppencoachings, Teamentwicklung, Persönlichkeits- und Potenzialentwicklung von (Nachwuchs) Führungskräften, Karriere- und Neuorientierung, Kulturentwicklung, Personalberatung und Employer Branding
- Podcast-Host „world off – brain on“

Ansprechpartnerin



Antje Trömel
Prokuristin

alternus GmbH

Alter Teichweg 15
22081 Hamburg

T +49 (0) 40 - 530 27 05 - 64

F +49 (0) 40 - 530 27 05 - 89

M +49 (0) 172 - 459 68 03

**Bei Fragen wenden
Sie sich gerne an mich!**

antje.troemel@alternus.de