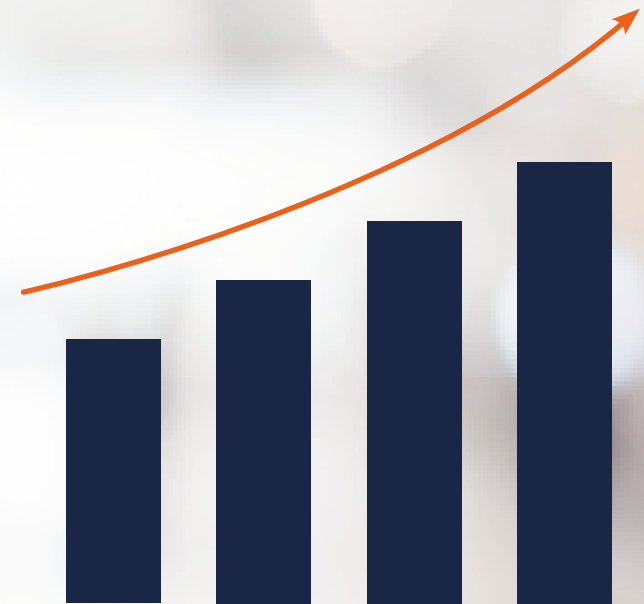


Executive-Session

WIRKUNG ERHÖHEN POTENZIALE ENTFALTEN VERÄNDERUNGEN MEISTERN

Wie weit kann Führung digitalisiert werden?

23. Mai 2022 | 09:30 Uhr – 12:15 Uhr



Guten Tag Ihnen allen,

in der heutigen Unternehmenspraxis – die durch Dynamik und Komplexität gekennzeichnet ist – sind primär die Unternehmen erfolgreich, die Veränderungen schnell erkennen und möglichst ressourcenschonend meistern. Erfolgreiche Veränderung ist hierbei häufig eine Frage der Teamführung.

In der Executive Session fokussieren wir die Bedeutung moderner Team-Analytics-Instrumente für die Teamführung, schließlich können hiermit Veränderungsprozesse datenbasiert gestaltet und nachhaltig gesichert werden. Zudem erkennen diese Instrumente aktuell bereits die zentralen Stellschrauben und Engpässe von Teams und lösen diese einfach und evidenzbasiert.

Wir wollen mit Ihnen in einen fachlichen Austausch gehen und Erfahrungen teilen. Am Ende der Executive Session erhalten Sie spannende Impulse, inwieweit Teamführung auch in Ihrem Unternehmen digitalisiert werden kann.

Wir sehen uns.

Thomas Lipinski

Prof. Christoph Schönfelder

Unsere Vorträge

Wie kann die Wirksamkeit meiner Führung gesteigert werden?

Prof. Ralf T. Kreutzer, Professor für Marketing
Hochschule für Wirtschaft und Recht, Berlin

Der Führungsalltag wird immer komplexer, da die Anforderungen der VUCA World gemeistert werden müssen. Schließlich gelten die Paradigmen der Vor-VUCA-World heute in vielen Bereichen nicht mehr. Gleichzeitig treten die Generationen Y und Z mit neuen bzw. zusätzlichen Anforderungen an uns heran.

Hier wird – viel umfassender noch als früher – der Purpose der Unternehmen hinterfragt. Zusätzlich wird der Leistungsdruck auf die Führungskräfte immer größer, weil weitere Stakeholder Ergebnisse erwarten. Deshalb ist die gesamte Führungsarbeit heute in das Flywheel der Arbeitskultur einzubinden – um so die Unternehmenskultur zu verändern und die notwendigen Anpassungsprozesse zu unterstützen. Hierbei stellt sich die Frage, wie die Erwartungen und Potenziale der eigenen Teams in der Tiefe erfasst werden können. Dazu können verschiedene digitale Systeme eingesetzt werden.

Wie Führungskräfte dank Team-Analytics-Software Potenziale und Herausforderungen in Teams sichtbar machen und mit gezielten Ansätzen ihre Teameffektivität verbessern.

Juliane Hausmann, HR Director, Volksbank Bruchsal-Bretten eG

Der Impuls vermittelt, wie Software für Teamführung ganz konkret hilft, die eigene Wirkung von Führung und das Engagement in Teams zu erhöhen. Wie die Einbindung einer digitalen Teamführungssoftware bei der Volksbank Bruchsal-Bretten gelingt, welche Schritte hierfür notwendig waren und welche Hürden überwunden wurden, steht im Zentrum des Impuls von Frau Hausmann.

Wie Sie dank Team-Analytics einfach die Teamführung stärken.

Prof. Christoph Schönfelder, CVO von Monday.Rocks

Welche Relevanz Team-Analytics zukünftig für die HR-Arbeit besitzt und welche konkreten Auswirkungen dies auf Führungshandeln hat, fokussiert Prof. Dr. Schönfelder in seinem Vortrag. Dabei zeigt er konkrete Beispiele aus der Unternehmenspraxis und erläutert anhand dieser, welche zentralen Hürden bei der Implementierung von Team-Analytics Instrumenten bestehen und wie sie überwunden werden. Der Impuls schließt mit einer Übersicht der Erfolgsfaktoren bei Nutzung von Team-Analytics und offenbart das Potenzial für Unternehmen, Führungskräfte und Teammitglieder.

Agenda 23. Mai 2022 • 9.30 - 12.15 Uhr

- 09.30 Uhr** **Herzlich Willkommen**

 - Vorstellungsrunde der Teilnehmenden
 - Kurzvorstellung MondayRocks und alternus
- 09.50 Uhr** **Speakers' Corner**

„Was ist aktuell die größte Herausforderung für Ihre Organisation und wie begegnen Sie dieser?“
- 10.30 Uhr** **Relevanz-Impuls**

Wie kann die Wirksamkeit meiner Führung gesteigert werden?
Prof. Ralf T. Kreutzer, Professor für Marketing, Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin
- 11.00 Uhr** **Kurze Pause**
- 11.10 Uhr** **Erfahrungsbericht**

Wie Führungskräfte dank Team-Analytics-Software Potenziale und Herausforderungen in Teams sichtbar machen und mit gezielten Ansätzen ihre Teameffektivität verbessern.
Juliane Hausmann, HR Director, Volksbank Bruchsal-Bretten eG
- 11.40 Uhr** **Lösungs-Impuls**

Wie Sie dank Team-Analytics einfach die Teamführung stärken.
Prof. Christoph Schönfelder, CVO von Monday.Rocks
- 12.00 Uhr** **Zusammenfassung und Schlussworte**
- 12.15 Uhr** **Ende der Executive Session**

alternus GmbH
Thomas Lipinski
 Geschäftsführer



Hochschule für Wirtschaft & Recht, Berlin
Prof. Ralf T. Kreutzer
 Professor für Marketing



Volksbank Bruchsal-Bretten eG
Juliane Hausmann
 HR Director



Monday.Rocks
Prof. Christoph Schönfelder
 Gründer und CVO





Hochschule für Wirtschaft & Recht, Berlin
Prof. Ralf T. Kreuzer
 Professor für Marketing

Professor für Marketing & Management, Buchautor und Keynote-Speaker

Durch die Verbindung von Wissenschaft und Praxis ist Prof. Dr. Ralf T. Kreuzer ein inspirierender und engagierter Keynote-Speaker zu den Themen Change-Management, Digitaler Darwinismus, digitale Transformation, Führungs- und Organisationskonzepte im digitalen Zeitalter sowie Künstliche Intelligenz.



Monday.Rocks
Prof. Christoph Schönfelder
 Gründer und CVO

Prof. Dr. Christoph Schönfelder lehrt Personal- und Organisationsentwicklung an der FOM Hochschule für Ökonomie & Management und ist Mitgründer von MONDAY.ROCKS.

Sein Fokus liegt auf zeitgemäßen Team-Analytics Technologien, die Werte analysieren, datenbasiert Teamdynamiken verstehen, Teampotenziale digital erfassen und all diese Erkenntnisse auf Organisationsebene skalierbar machen. Datenbasiertes Handeln wird – so ist er überzeugt – die HR-Arbeit massiv verändern und ein neues Leistungslevel von Teams und Führung freisetzen.



Volksbank Bruchsal-Bretten eG
Juliane Hausmann
 HR Director

Juliane Hausmann leitet als HR-Director seit mehr als 10 Jahren die personale Transformation der Volksbank Bruchsal-Bretten eG hin zu einer zukunftsfähigen Organisation.

Sie ist Mitglied des Managementteams und für die Initiierung und Umsetzung strategisch relevanter Changeprojekte verantwortlich.

Ihr Fokus liegt auf der kontinuierlichen Weiterentwicklung zukunftsrelevanter Performance-Aspekte im Führungs- und Teamkontext.



alternus GmbH
Thomas Lipinski
 Geschäftsführer

Thomas Lipinski war 14 Jahre im Management bei der CSC Ploenzke AG, zuletzt als Vorstand für die Bereiche Organisations- und Strategieberatung sowie das konzernweite Marketing.

2003 gründete er die alternus Gesellschaft, für die er als Geschäftsführer und Berater verantwortlich ist. In dieser Zeit initiierte er die Zukunftswerkstatt und das PE innovation-lab. Er ist ausgebildeter systemischer Coach, zertifizierter SCRUM-Master und als Gastdozent der Universität Augsburg am Lehrstuhl für Unternehmensführung und Organisation tätig.

Der Buchautor, Vortragsredner und stellvertretende Aufsichtsratsvorsitzender eines Softwareunternehmens lebt in Hamburg und hat viel Freude mit Hopfen, Malz und Hefe in seinem eigenen Brauhaus.



Wir fokussieren die Umsetzung von Veränderungen in Organisationen und verbessern die Wirksamkeit der Zusammenarbeit. Bei der Geschäftsmodellentwicklung und der Konzeption von Kooperations-, Marketing- und Vertriebsstrategien leisten wir einen effektiven und effizienten Beitrag für unsere Kunden.

Durch unsere Coachingkompetenz für Führungskräfte, Teams und Projekte inspirieren wir zur Potenzialentfaltung für Mensch und Organisation.

www.alternus.de

alternus GmbH
Alter Teichweg 15
22081 Hamburg

info@alternus.de



Führungskräfte sind operativ stark eingebunden. Im Alltag bleibt oft nicht viel Zeit, sich um die Entwicklung der Teams zu kümmern. Sie übersehen schnell, welche Engpässe ein Team hat oder sie wissen nicht, wie sie diese optimal lösen können.

MONDAY.ROCKS ermöglicht es, mit App-basierten Analysen Teamführung präzise und einfach zu gestalten. Die Software kombiniert Befragung, Analyse, Vergleich und Aktion in einer Software. Dabei wird die Zusammensetzung und Zusammenarbeit von Teams analysiert. Die Effektivität der Zusammenarbeit wird regelmäßig gemessen und die Ursachen für Herausforderungen im Team erkannt. Führungskräfte erhalten evidenzbasierte Führungsvorschläge für die laufende Weiterentwicklung des Teams.

www.mondayrocks.de

MONDAY.ROCKS GmbH
Collenbachstraße 120
40476 Düsseldorf

info@mondayrocks.de

WIRKUNG ERHÖHEN POTENZIALE ENTFALTEN VERÄNDERUNGEN MEISTERN

Executive-Session

Wie weit kann Führung digitalisiert werden?

23. Mai 2022 | 09:30 Uhr – 12:15 Uhr

1

Möglichkeit 1:

Sie können sich über Google Forms hier **online anmelden**.

2

Möglichkeit 2:

Nutzen Sie für die Online Anmeldung über Google Forms nebenstehenden QR Code.



3

Möglichkeit 3:

Bitte senden Sie eine formlose E-Mail an: **Antje.Troemel@alternus.de**

mit folgenden Angaben:

- ***Vor- und Nachname***
- ***Unternehmen***
- ***Ihre Position im Unternehmen***

Bei einer Anmeldung per E-Mail erkläre ich mich mit der DSGVO-konformen Verwendung meiner Daten einverstanden.